

ASL TARANTO

Indizione Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 16 posti di assistente amministrativo – Area degli assistenti riservato esclusivamente alle persone con disabilità di cui all'art. 1 della legge n. 68/99 e ss.mm.ii. per la copertura della quota di riserva dell'Asl di Taranto

Art. 1 INDIZIONE CONCORSO E NORMATIVA GENERALE

In esecuzione della Deliberazione del D.G. n. 3159 del 19/12/2024 è indetto Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 16 posti di assistente amministrativo a tempo pieno e indeterminato – Area degli assistenti, riservato esclusivamente ai soggetti di cui all'art. 1 della legge 68/99, iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della Legge 68/99.

La riserva di cui al presente bando di concorso pubblico non opera per i soggetti di cui all'art. 18 comma 2 della Legge n. 68/99.

Il trattamento giuridico ed economico è stabilito dai vigenti CC.CC.NN.LL. per l'area del Personale del Comparto del S.S.N., dalle disposizioni legislative che regolano il rapporto di lavoro subordinato, nonché dalla normativa sul pubblico impiego in quanto compatibile.

Le disposizioni per l'ammissione al concorso e le modalità di espletamento del medesimo sono stabilite dal D.P.R. 487/94, dal D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e dal D.P.R. n. 220/2001 e s.m.i.

Alla presente procedura concorsuale si applicano altresì le norme in materia di autocertificazione di cui al D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e s.m.i..

In applicazione dell'art. 7, comma 1, del D. Lgs n. 165/01 e s.m.i., è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro.

Art. 2 REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE.

Possono partecipare al presente avviso coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- b) Idoneità psico-fisica all'impiego: l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego con osservanza delle norme in materia di categoria protette, sarà effettuato, a cura dell'azienda, prima dell'immissione in servizio, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.
- c) maggiore età e non superiore ai limiti previsti dalla vigente legislazione per il mantenimento in servizio;
- d) Godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo;
- e) non essere stato destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art. 1 comma 7 del D.P.R. n. 82 del 16/06/2023;
- f) non aver riportato condanne penali anche non definitive, e non aver procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni e ai sensi dell'art. 1 comma 7 del D.P.R. n. 82 del 16/06/2023, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- g) per i cittadini soggetti all'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo.

Requisiti specifici:

- a) Diploma di istruzione secondaria di secondo grado, per il cui conferimento è previsto un corso di studi di cinque anni (sono fatte salve le equipollenze tra i titoli di studio secondo quanto previsto dalla normativa vigente);

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura concorsuale, il riconoscimento di equipollenza al titolo italiano rilasciato dalle competenti autorità e, pertanto, il

candidato sarà tenuto a indicare gli estremi del provvedimento Ministeriale, con il quale è stato disposto il riconoscimento.

- b) Appartenenza alla categoria dei disabili, di cui all'art. 1 Legge n. 68/99 ed essere iscritto, alla data di scadenza del bando, presso i competenti Ambiti territoriali delle Agenzie Regionali Politiche attive del lavoro (Arpal), nell'elenco di cui all'art. 8 della predetta legge, certificata e/o attestata da apposita autocertificazione da prodursi ai sensi del DPR 445/2000, indicante la percentuale di invalidità posseduta e l'ufficio provinciale per l'impiego presso il quale si è iscritti;
- c) Stato di disoccupazione al momento della presentazione della domanda di partecipazione.

Lo stato di disoccupazione deve sussistere sia al momento della partecipazione alla presente procedura concorsuale che al momento dell'assunzione in servizio, pena la decadenza dalla graduatoria finale di merito.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea o di Paese non comunitario devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana e godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza.

La partecipazione al presente concorso non è soggetta a limiti di età, ex legge n. 127/97 e s.m.i., fermi restando quelli previsti per il collocamento a riposo.

Tutti i requisiti prescritti ed i titoli autodichiarati ai sensi del Dpr 445/2000 e s.m.i. dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione, ed il difetto anche di un solo requisito comporterà l'esclusione dallo stesso.

Il candidato portatore di handicap può specificare nella domanda di ammissione, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/92, l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi e presentare idonea certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria, non autocertificabile, che ne specifichi gli elementi essenziali in ordine all'handicap, da allegare nella sezione allegati.

Il candidato affetto da disturbi specifici di apprendimento può specificare nella domanda di partecipazione, ai sensi dell'art. 3, comma 4 bis del D.L. n. 80/2021 convertito con modificazione della Legge n. 113/2021 la necessità di tempi aggiuntivi, allegando idonea documentazione nella sezione allegati.

Art. 3 MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il presente bando sarà pubblicato sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet: "<https://www.inpa.gov.it/>" codice bando ASL_VVTA_0009 e sull'Albo Pretorio dell'Asl Taranto – Sezione Concorsi e avvisi pubblici.

La piattaforma informatica per la presentazione delle domande sarà attiva dal giorno 23/12/2024, ore 00.01, al giorno 21/01/2025, ore 23.59. Pertanto, dopo tale termine non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione, né eseguire rettifiche o aggiunte. Il termine di cui sopra è perentorio. Saranno esclusi dal presente Concorso Pubblico i candidati le cui domande non siano state inviate secondo le modalità di seguito specificate.

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione al bando esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS e compilare il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet "<https://www.inpa.gov.it/>", previa registrazione sullo stesso Portale.

Successivamente alla registrazione e alla compilazione dello schema di domanda, l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.

Per la partecipazione al bando di concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato o di un domicilio digitale.

La data di presentazione online della domanda di partecipazione al bando è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Si aggiunge che ogni candidato è identificato tramite un codice univoco, attribuito dalla piattaforma Inpa al momento dell'invio della domanda di partecipazione on line.

Nell'apposito modulo di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ciascun candidato deve dichiarare negli appositi spazi, a pena di esclusione:

- il cognome e il nome, il codice fiscale;
- il luogo e la data di nascita;
- il proprio status relativo alla cittadinanza ex art. 2 lett. a);
- l'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza;
- il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale allo stesso intestato e al quale intende ricevere le comunicazioni relative al bando di concorso, unitamente a un recapito telefonico;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego;
- il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non essere stato destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- il possesso del titolo di studio richiesto ai fini della partecipazione alla procedura concorsuale, con indicazione della denominazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, la relativa sede, la data del conseguimento del diploma di istruzione secondaria di secondo grado, nonché la durata legale del ciclo di studi. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato dovrà indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano;
- di appartenere alle categorie di cui all'art. 1 della Legge n. 68/99 e s.m.i. Tale requisito dovrà essere attestato e specificato nella compilazione della domanda di partecipazione, con finalità di autocertificazione e potrà essere oggetto di verifica da parte dell'azienda;
- di essere in possesso della seguente percentuale di invalidità;
- l'iscrizione nello specifico elenco dei disoccupati di cui all'art. 8 della Legge n. 68/99 presso il Centro per l'impiego territorialmente competente, che dovrà essere specificatamente indicato;
- di essere disoccupato/a al momento della presentazione della domanda di partecipazione;
- di non aver riportato condanne, con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985;
- i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- il possesso di eventuali titoli che conferiscono il diritto di precedenza o preferenza nella nomina, ai sensi dell'art. 5 DPR 487/94 (in caso negativo omettere tale dichiarazione);
- di aver letto e compreso l'informativa sul trattamento dei dati personali riportata nel presente bando;
- di accettare che le modalità di convocazione alle prove d'esame ed all'eventuale preselezione saranno effettuate mediante pubblicazione sul sito aziendale e– nell'Albo Pretorio – sezione Concorsi e avvisi pubblici e nel portale Inpa;
- di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni del bando di concorso.

I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione al bando non sono presi in considerazione. L'azienda è tenuta ad effettuare, ai sensi dell'art. 71 del Dpr 445/2000, idonei controlli, anche a campione e in tutti i casi sorgano fondati dubbi, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla procedura concorsuale, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del Dpr445/2000.

L'Asl Taranto non è responsabile in caso di smarrimento o di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dallo stesso circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva o irrituale comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Non sono considerate valide le domande redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nel presente bando di concorso pubblico.

Si invitano i candidati ad aver cura di inserire le varie voci del curriculum formativo e professionale nelle relative sezioni informatiche ritenute opportune seguendo il modello di domanda impostato dal portale informatico "inPa".

Si specifica inoltre che per una precisa valutazione, le dichiarazioni rese in forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/00 e ss.mm.ii. dovranno essere redatte e indicate in modo analitico dal candidato e contenere tutti gli elementi e informazioni previste dalla certificazione che sostituiscono, quali: denominazione del datore di lavoro (pubblico, privato, case di cura convenzionate e non convenzionate), la qualifica con indicazione della disciplina/profilo professionale, la natura del rapporto di lavoro (dipendente o autonomo o di collaborazione o di convenzione, con indicazione delle ore profuse in una settimana), tipologia del rapporto di lavoro (rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato, a tempo pieno o parziale, con indicazione delle ore profuse settimanalmente), eventuali periodi di interruzione nel rapporto e loro motivo, le date di inizio e di fine del servizio (indicando con precisione giorno, mese, anno). Per i titoli di studio universitari (master o corsi di perfezionamento o dottorato di ricerca), il candidato dovrà indicare l'Ente che ha rilasciato il titolo, la sede, la durata del corso di studio, la data di conseguimento, l'eventuale esame finale e l'eventuale votazione riportata. Relativamente ai corsi di aggiornamento è necessario indicare l'ente che ha organizzato il corso, l'argomento, la durata, la data di svolgimento dello stesso con le effettive giornate di presenza e l'eventuale esame finale, gli eventuali crediti attribuiti, specificando come partecipante, docente o relatore. Per gli incarichi di docenza devono essere indicati l'ente che ha conferito l'incarico, le materie oggetto di docenza e il periodo in cui è stato svolto (durata della docenza), con indicazione del giorno/mese/anno di inizio e fine incarico e delle ore profuse. Relativamente alle pubblicazioni e agli abstract indicare la rivista che ha curato la pubblicazione, la data, l'argomento, primo autore o coautore o unico autore della stessa.

N.B. Tutte le dichiarazioni dovranno essere dettagliate nelle corrispondenti sezioni curriculari del Portale Inpa, a pena di mancata attribuzione del relativo punteggio da parte della Commissione Esaminatrice.

E' necessario che le dichiarazioni sostitutive relativi ai titoli e ai servizi dichiarati nel curriculum vitae, ai sensi del Dpr 445/2000, siano chiare, complete ed esaustive in ogni particolare e contenere tutti gli elementi e le informazioni previste dalla certificazione che sostituiscono al fine di una corretta valutazione di quanto dichiarato nelle stesse. In caso contrario, saranno ritenute non valutabili.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione online, i candidati devono utilizzare esclusivamente, e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA". Non è garantita la soddisfazione entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine. Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.

In caso di accertato malfunzionamento parziale o totale del Portale “inPA”, attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale, tale da impedire ai candidati l’utilizzo dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sarà prorogato per un tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento.

Ogni comunicazione concernente il presente bando di concorso sarà effettuata attraverso il Portale “inPA” e pubblicata sull’Albo Pretorio dell’Asl Taranto – sezione Concorsi e avvisi pubblici.

ART. 4 “CAUSE DI IRRICEVIBILITA’, NON AMMISSIONE ED ESCLUSIONE”

Ai sensi dell’art. 4 del D.P.R. 10/12/97 n. 483, la *non ammissione/esclusione* del candidato dal concorso è deliberata con provvedimento del Direttore Generale Asl Taranto che sarà pubblicato esclusivamente sul sito ufficiale dell’Asl Taranto - Albo Pretorio e lo stesso avrà valore di notifica a tutti gli effetti di Legge.

L’esclusione, invece, sarà notificata agli interessati entro trenta giorni dall’esecutività della relativa Deliberazione, a mezzo pec.

Costituisce **motivo di irricevibilità**:

- l’invio della domanda in forma e/o con modalità diverse da quella previste all’art. 3 dal presente bando di concorso;

Costituisce **motivo di non ammissione/esclusione**:

- Il difetto anche di uno solo dei requisiti generali e specifici prescritti dall’art. 2 del presente bando;
- Presentazione della domanda oltre il termine perentorio di scadenza;
- Accertamento di dichiarazioni non veritiere rese dal candidato.

Art. 5 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, così come novellato dal D. Lgs. n. 101/2018 ed ai sensi del Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dal candidato saranno acquisiti e conservati presso all’U.O. Concorsi, Assunzioni, Gestione del Ruolo e gestione amm. va del personale convenzionato e pac dell’ASL TA, per le finalità di gestione della presente procedura concorsuale e saranno trattati anche successivamente all’eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. La messa a disposizione di tali dati è obbligatoria ai fini della procedura concorsuale. La base giuridica del trattamento è rinvenibile – nell’esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all’esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, nell’adempimento di un obbligo legale, nell’esecuzione del contratto di lavoro di cui l’interessato è parte o nell’esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso, nel perseguimento dell’interesse legittimo del titolare. Invece, l’eventuale trattamento di dati appartenenti a categorie particolari trova la propria base giuridica nell’essere lo stesso necessario per assolvere gli obblighi normativi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del Trattamento o dell’interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (art. 9, par 2, lettera b) GDPR). I dati acquisiti saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa e saranno conservati per il tempo strettamente necessario al completamento della procedura concorsuale. I dati personali dei candidati saranno trattati nei modi previsti dalla legge e nel rispetto del segreto professionale e d’ufficio. Gli stessi saranno trattati in forma cartacea, che in formato digitale e con l’adozione di misure tecniche ed organizzative per assicurare adeguati livelli di sicurezza da personale dipendente o da altri soggetti che collaborano con l’Azienda, tutti debitamente a ciò autorizzati dal Titolare o da un suo delegato, nonché da soggetti appositamente designati dal Titolare quali responsabili del trattamento dei dati personali. I dati personali non verranno in alcun modo diffusi. Nella misura strettamente indispensabile per svolgere attività istituzionali previste dalle vigenti disposizioni in materia, alcuni di essi potranno essere comunicati a soggetti pubblici a cui la comunicazione avviene in forza di obblighi normativi ed a soggetti terzi che svolgono servizi nei confronti di questa Asl Ta. Ciascun interessato

potrà esercitare sui dati conferiti i diritti previsti dagli artt. 15 e successivi del GDPR tra i quali in particolare quello di chiedere al titolare l'accesso ai dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento che li riguarda, il diritto di opporsi al trattamento e quello della portabilità nei casi previsti dal GDPR. Tali diritti potranno essere esercitati inviando una richiesta all'Asl di Taranto mezzo pec indicata nella home page del sito aziendale.

Art. 6 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice del presente concorso sarà individuata conformemente a quanto disposto dall'art. 38 del Dpr 220/01, per quanto applicabile, integrata, ove necessario, da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche e della lingua inglese.

Nell'espletamento delle sue funzioni, la Commissione Esaminatrice può avvalersi di procedure automatizzate di servizi di consulenza ed assistenza di aziende specializzate.

Art. 7 EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA

L'Asl di Taranto, al fine di garantire una gestione rapida del concorso, si riserva la facoltà di effettuare una preselezione predisposta direttamente o con l'ausilio di aziende specializzate in selezione del personale, nel caso in cui il numero dei candidati iscritti alla selezione superi le 160 unità. I candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80% sono esonerati dal sostenere la preselezione eventualmente prevista.

I candidati in possesso di tale invalidità uguale o superiore all'80% dovranno dichiararla nell'apposita sezione (allegati) allegando la certificazione comprovante lo stato di invalidità.

Almeno 20 giorni prima, della data prevista per la preselezione, sul portale istituzionale dell'Asl di Taranto – Albo Pretorio. - Sezione Concorsi e avvisi pubblici e sulla piattaforma InPa verranno comunicati il giorno, la sede, il luogo e l'orario di svolgimento, senza invio di altra comunicazione.

La predetta convocazione con l'indicazione della data, dell'ora e del luogo di svolgimento costituisce a tutti gli effetti formale notifica nei confronti dei candidati ammessi alla procedura in parola e non seguiranno altre comunicazioni in merito.

Per essere ammessi alla prova preselettiva i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento. L'assenza del candidato alla preselezione, quale ne sia la causa, comporta l'esclusione dal concorso.

La preselezione, che non è una prova concorsuale, consisterà nella risoluzione di un test basato su una serie di domande a risposta multipla sulle capacità logiche e di ragionamento, sulle capacità relazionali e di problem solving applicabili a situazioni operative tipiche del profilo, richiesto, sulle conoscenze di base nelle materie di studio proprie del profilo e sull'organizzazione del servizio sanitario della Regione Puglia.

Le modalità di svolgimento della preselezione, nonché i criteri di correzione e di attribuzione dei punteggi, verranno comunicati ai candidati immediatamente prima della prova stessa.

La preselezione può essere effettuata anche con procedura automatizzata che preveda l'utilizzo di supporti informatici per lo svolgimento e la correzione della stessa.

Saranno ammessi alla prova scritta candidati che, effettuata la preselezione, risulteranno collocati in graduatoria entro i primi 160 e gli eventuali ex aequo, nonché i candidati che, in base alla normativa vigente, non sono tenuti a sostenere la preselezione.

L'elenco dei candidati che hanno superato la prova preselettiva e che sono ammessi a sostenere la prova scritta, sarà pubblicato esclusivamente, senza invio di altra comunicazione, sull'Albo Pretorio dell'Asl Taranto – sezione Concorsi e avvisi pubblici e sul Portale InPa, con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati presenti alla prova medesima.

Si precisa che all'interno dell'elenco i candidati saranno identificati mediante il codice univoco, attribuito dalla piattaforma Inpa al momento dell'invio della domanda di partecipazione.

Il punteggio conseguito alla preselezione non influisce sulla votazione delle prove concorsuali e non si applicano le riserve o preferenze previste dalla normativa vigente.

I candidati che avranno superato la prova preselettiva e che seguito di controlli risulteranno privi dei requisiti generali e specifici richiesti dal bando di concorso non saranno convocati per le successive prove concorsuali.

Art. 8) PUNTEGGI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI E PER LE PROVE D'ESAME

La Commissione dispone, ai sensi dell'art. 8 del DPR n. 220/2001, complessivamente di 100 punti così ripartiti:
30 punti per i titoli;
70 punti per le prove d'esame.

I titoli valutabili, con la ripartizione dei relativi punteggi, sono i seguenti:

titoli di carriera massimo 15 punti;
titoli accademici e di studio massimo 4 punti;
pubblicazioni e titoli scientifici massimo 3 punti;
curriculum formativo e professionale massimo 8 punti

I titoli saranno valutati a norma delle disposizioni contenute negli artt. 11, 20, 21 e 22 del D.P.R. 220/2001.

La valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri fatta nella seduta preliminare, da limitarsi ai soli candidati presenti alla prova scritta, sarà effettuata prima della correzione della prova stessa. Il risultato di tale valutazione sarà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

30 punti per la prova scritta;
20 punti per la prova pratica;
20 punti per la prova orale.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova pratica e, pertanto, l'ammissione alla prova orale nonché il superamento di quest'ultima è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di 14/20 in ciascuna prova.

E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito in ciascuna delle prove di esame, la prevista valutazione di sufficienza.

Art. 9) ESPLETAMENTO PROVE D'ESAME E CONVOCAZIONE CANDIDATI

Ai sensi dell'art. 37 del Dpr n. 220/01, si prevede che la prova scritta possa consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica o multipla, che la prova pratica consista nell'esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta e che la prova orale comprenda, oltre che elementi di informatica, anche la verifica almeno a livello iniziale della lingua inglese.

Le prove d'esame verteranno sulle seguenti materie: elementi di Diritto Amministrativo, elementi di Legislazione sanitaria nazionale e regionale, nozioni di contabilità delle Aziende Sanitarie, principi generali in materia di pubblico impiego, con particolare riferimento al codice di comportamento e alle norme disciplinari, elementi di informatica, oltre alla verifica della conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese.

Le prove del concorso, sia scritte che pratiche e orali, non possono aver luogo nei giorni festivi né nei giorni di festività religiose ebraiche o valdesi.

Il diario della prova scritta sarà pubblicato non meno di quindici giorni prima dell'inizio della prova medesima sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito aziendale dell'Asl di Taranto - sezione Concorsi e avvisi pubblici, nonché sul Portale Inpa.

Tale comunicazione avrà valore di notifica per tutti i candidati ammessi e pertanto agli stessi non verrà notificata alcuna comunicazione individuale di invito a sostenere la prova.

L'avviso per la presentazione alla prova pratica e orale sarà comunicato ai candidati almeno 20 giorni prima di quello in cui essi debbono sostenerla con le stesse modalità previste per la prova scritta.

In relazione del numero dei candidati la Commissione Esaminatrice può stabilire la effettuazione della prova orale nello stesso giorno di quello dedicato alla prova pratica. In tal caso la comunicazione della avvenuta ammissione alla prova stessa sarà data al termine della effettuazione della prova pratica.

Le suddette convocazioni con l'indicazione della data, dell'ora e del luogo di svolgimento costituiscono a tutti gli effetti formale notifica nei confronti dei candidati ammessi alla procedura in parola. Non seguiranno altre comunicazioni in merito.

I candidati dovranno presentarsi alle prove d'esame, muniti di un valido documento di riconoscimento.

Gli esiti dello svolgimento delle prove concorsuali verranno forniti mediante pubblicazione sul sito aziendale dell'Asl di Taranto - sezione Concorsi e avvisi pubblici, nonché sul Portale Inpa.

Si precisa che all'interno dei prospetti contenenti le risultanze delle prove concorsuali i candidati saranno individuati mediante il codice univoco attribuito dalla procedura informatica dell'Inpa, in sede di presentazione della domanda di partecipazione.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di concorso nei giorni, nell'ora e nella sede stabilite, saranno dichiarati rinunciatari al concorso, quale sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Art. 10) GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice, al termine delle procedure concorsuali, sulla base della valutazione dei titoli e dei voti attribuiti nelle prove d'esame formulerà la graduatoria di merito secondo l'ordine dei punteggi ottenuti dai candidati.

A parità di punteggio vengono applicate, le norme vigenti in materia di preferenza, previste dall'art. 5 del DPR n. 487/1994, purché il candidato abbia dichiarato il relativo possesso nella domanda di partecipazione. Qualora, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli preferenziali, due o più candidati conseguano pari punteggio, la preferenza è determinata dalla minore età.

Successivamente il Direttore Generale, riconosciuta la regolarità degli atti relativi alla procedura concorsuale, li approva con proprio provvedimento.

Infine la graduatoria sarà pubblicata sul portale InPA e sul sito aziendale dell'Asl di Taranto nella sezione Albo Pretorio on line – Sezione delibere del Direttore Generale.

La predetta graduatoria è valida per ventiquattro mesi dalla data di pubblicazione stessa e ha valore di notifica per tutti i candidati.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sarà trasmessa per la relativa pubblicazione, altresì, presso l'Ufficio Collocamento Obbligatorio della Provincia di Taranto.

Art. 11) ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E NORME FINALI

L'assunzione in servizio dei vincitori è subordinata alle seguenti condizioni:

- 1) all'esito della verifica della permanenza dello stato invalidante e delle condizioni di disabilità di cui all'art.8 D.P.C.M. 13.01.2000 nonché dell'accertamento delle condizioni di compatibilità allo svolgimento delle funzioni relative al profilo di appartenenza ai sensi dell'art. 16 della L. n. 68/99);
- 2) all'esibizione della certificazione attestante l'appartenenza ad una delle categorie di cui all'art. 1 della L. 68/99 s.m.i., risultante dagli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99 s.m.i., tenuti presso il Servizio Politiche del Lavoro Ufficio Collocamento Obbligatorio della Provincia Taranto (Arpal Puglia).

Il candidato dichiarato vincitore del concorso di cui al presente bando sarà invitato a presentarsi presso questa Azienda, per la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, regolato dalla disciplina del vigente C.C.N.L. per il personale dell'Area di Comparto e dovrà prendere servizio nel termine indicato dall'Azienda.

I vincitori del concorso saranno invitati, esclusivamente a mezzo pec, a stipulare contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato. Il trattamento economico del posto a concorso è quello previsto dal CCNL comparto sanità vigente.

Il candidato assunto dovrà permanere in servizio presso l'azienda (salvo dimissioni) per almeno cinque anni dalla decorrenza del contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 35, comma 5 bis, del D. lgs n. 165/01 e s.m.i..

Qualora a seguito di controlli in ordine a quanto autocertificato dal candidato vincitore nella domanda di partecipazione risultino dichiarazioni false o mendaci lo stesso decade dal diritto di assunzione.

Con la partecipazione al concorso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione senza riserve delle prescrizioni contenute nel presente bando e nella normativa legislativa e regolamentare attualmente in vigore, del trattamento normativo ed economico del rapporto di lavoro che sarà costituito con questa amministrazione, quali risultano disciplinati dai vigenti contratti collettivi nazionali.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, il presente avviso senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta, senza obbligo di comunicarne i motivi.

Per informazioni o chiarimenti inerenti gli aspetti amministrativi potranno rivolgersi all'U.O. Concorsi, Assunzioni, Gestione del Ruolo, Gestione Amm.va del Personale Convenzionato e Pac - Azienda Sanitaria Locale Taranto Tel. 099/7786538 – 156 – 539 - 761 (dal lunedì al venerdì 10:00 -13:00).

Per tutto quanto ciò non espressamente previsto e menzionato nei precedenti articoli valgono le disposizioni di legge che disciplinano la materia concorsuale con particolare riferimento al D.P.R. 27.03.2001 n..220, al D.P.R. 09.05.1994 n. 487, alla L. n. 68/99 e s.m. e i., al vigente C.C.N.L. dell'Area del Comparto Sanità e al D. Lgs. 165/01 e s.m.i.

Gli interessati potranno consultare il presente bando sul sito aziendale albo pretorio sezione - concorsi e avvisi pubblici.

Il presente bando sarà trasmesso, altresì, dopo la pubblicazione sul portale Inpa, al Servizio Politiche del Lavoro Ufficio Collocamento Obbligatorio della Provincia Taranto.

Il Direttore Generale
Dr. Vito Gregorio Colacicco